



Ministero dell'istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO DARFO 2 - BSIC864008

Via Polline n° 20 25047 DARFO BOARIO TERME (BS) Codice Fiscale: 90015440176
mail: bsic864008@istruzione.it - www.icdarfo2.edu.it PEC: bsic864008@pec.istruzione.it
Tel. 0364/531794-0364/533432

Prot. e data vedi segnatura

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
al CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2024/2025
(art. 7 comma 8 e Art. 22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/04/2018) – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 dell'art.40 del D.Lgs. n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico finanziaria;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato, contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO il CCNL 18 gennaio 2024 e il CCNL 06 dicembre 2022 comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca

VISTO il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;

VISTE le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;

VISTO in particolare l'art. 7 e l'art. 22 del CCNL 19/04/2018;

VISTO il CCNL del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2022-2024;

VISTE le assegnazioni delle risorse integrative previste dal CCNI 23/10/2025;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTA l'ipotesi di CCNI concernente i "Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2024/2025" del 26/09/2024;

CONSIDERATO che la spesa prevista nel contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto, derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009, maggiorato dalle somme relative agli eventuali progetti di finanziamento esterno per la parte destinata ai compensi per il personale;

VISTA la nota MIM prot.n. 0015272 del 01/10/2025 che rende noti gli importi del MOF per l'a.s. 2025/26 pari a € **74.827,74** (lordo dipendente);

VISTA la nota MIM prot.n. 0025906 del 18/11/2025 che assegna ulteriori risorse finanziarie (Incarichi specifici personale ATA) disponibili per la contrattazione di istituto dell' a.s. 2025/26 pari a **€ 203,55** (lordo dipendente);

VISTA la nota MIM prot.n. 0054684 del 06/12/2025 che assegna risorse finanziarie aggiuntiva, finalizzata a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la Gestione delle pratiche pensionistiche, pari **€ 3.070,48** (lordo dipendente).

VISTA la nota MIM prot.n. 0046709 del 06/12/2025 che assegna risorse finanziarie ad integrazione del MOF pari a **€ 2.346,43** (lordo dipendente);

CONSIDERATO inoltre che la suddetta somma trova allocazione nelle assegnazioni del CEDOLINO UNICO per l'a.s. 2025/26 comprese le economie degli anni precedenti C.U. da riassegnare dal MEF;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 07/02/2026

REDIGE

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse.

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 07/02/2026 ammontano complessivamente ad **€ 110.017,40 lordo stato** corrispondenti ad **€ 82.906,86 lordo dipendente**, sulla base dei seguenti parametri dell'Istituto:

n. 9 punti di erogazione; n. 120 addetti in organico di diritto; n. 1 complessità per le Funzioni Strumentali; n. 31 docenti scuola secondaria 1° grado; n. 64 docenti scuola Infanzia e Primaria n. 25 posti ATA (compreso DSGA); n. 15 classi terminali.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo istituito per l'a.s. 2025/26 calcolato in base all'art. 85 CCNL 2007 e successive modifiche

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014) compresa ind. direzione DSGA al titolare pari a € 4.965,00 e Ind. dir. al sostituto del DSGA pari a € 276,25	49.546,35	65.748,01
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014) comprese assegnazioni integrative a.s. corrente pari ad euro 182,30	4.366,31	5.794,09
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014) comprese assegnazioni integrative a.s. corrente pari ad euro 888,04	4.074,78	5.407,23
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007) comprese assegnazioni integrative a.s. corrente pari ad euro 667,89	3.397,63	4.508,66
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	964,77	1.280,25
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (valorizzazione del personale scolastico)	14.216,13	18.864,80
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' a.s. 2025/26	76.565,97	101.603,04

Sezione II - Risorse variabili

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Arretrati relativi all'indennità di direzione - parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024.	413,00	548,05
Incremento una-tantum dell'indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26.	398,75	529,14
Finanziamenti PTCO (ex alternanza scuola lavoro). (assegnazioni a.s. corrente)	0,00	0,00
Risorsa finanziaria aggiuntiva, finalizzata a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1° settembre 2025	3.070,48	4.074,53
legge 440/97 (quota relativa ai compensi al personale)	0,00	0,00
finanziamento compensi personale progetto finanziato da fondi MIUR non FIS	0,00	0,00
finanziamento compensi personale progetti comunitari		
economie pregresse a.s. 2024/25 Ced.Unico	2.458,66	3.262,64
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.340,89	8.414,36

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	76.565,97	101.603,04
Totali risorse variabili (economie pregresse Ced. Unico)	6.340,89	8.414,36
Totale fondo sottoposto a certificazione	82.906,86	110.017,40

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Sezione I - Indennità DSGA e sostituto	lordo dipendente	lordo stato
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2 lettere i) CCNL 29/11/2007	278,25	369,24
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA e sostituto DSGA (art. 88, comma 2 lettere j) CCNL 29/11/2007.	4.965,00	6.588,56
Arretrati relativi all'indennità di direzione - parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024.	413,00	548,05

Incremento una-tantum dell'indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26.	398,75	529,14
Totale - Indennità DSGA e sostituto	6.055,00	8.034,99

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Relativamente al personale docente:

SEZ. II DOCENTI	lordo dipendente	lordo stato
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica		
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007		
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007.		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007.	30.981,48	41.112,42
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007).	1.751,75	2.324,57
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007.		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007.		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, co.2, lettera k)		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007.		
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.366,31	5.794,09
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	964,77	1.280,25
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007).	0,00	
Compensi per Valorizzazione del Personale Scolastico	9.951,29	13.205,36
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	3.397,63	4.508,66
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	51.413,23	68.225,36
Compensi relativi a Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018		
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio		
TOTALE IMPEGNI PERSONALE DOCENTE	51.413,23	68.225,36

Relativamente al personale ATA:

SEZIONE II ATA	Lordo dipendente	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007.	14.028,53	18.615,86
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale A.T.A. (art. 88, comma 2 lettera g) CCNL 29/11/2007.		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2 lettera h) CCNL 29/11/2007.		
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007.		
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008).		
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.779,05	5.014,80
Compensi per Valorizzazione del Personale Scolastico ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	4.264,84	5.659,44
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007).		
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	22.072,42	29.290,10
Risorsa finanziaria aggiuntiva, finalizzata a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1° settembre 2025 (art. 88, c. 2 lettera e) CCNL 29/11/2007.	3.070,48	4.074,53
Compensi relativi a Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)		
TOTALE IMPEGNI PERSONALE ATA	25.142,90	33.364,63

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO IMPEGNATO E SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	6.055,00	8.034,99
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
personale docente	51.413,23	68.225,36
personale ATA	25.142,90	33.364,63

TOTALE COMPLESSIVO IMPEGNI MOF 2025-26	82.611,13	109.624,97
---	------------------	-------------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € **110.017,40** l.s. corrispondente a € **82.906,86** l.d. è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari a € **82.611,13** l.d. corrispondente al 99,64%.

I criteri di destinazione dei fondi relativi ai vari compensi accessori tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa e nel Piano annuale delle attività ATA.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. **120** di cui n. **95** docenti e n. **25** ATA (compreso dsга).

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo 3 - schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa	TOT. LORDO DIPENDENTE	TOT. L.D. IMPEGNATO
totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2025/2026	82.906,86	82.611,13
	TOT. LORDO DIPENDENTE	TOT. L.D. PAGATO
totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2024/2025	74.304,28	74.304,28
variazioni in aumento rispetto all'anno precedente	8.602,58	8.306,85

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

Dette fattispecie risultano inserite nel Cedolino Unico e sono oggetto dell'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 07/02/2026 con la RSU.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa per l'a.s. 2024/25 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificate le comunicazioni relative al Cedolino Unico di cui alla seguente nota MI prot. n. 0015272 del 01/10/2025 con la quale si assegnano le corrispondenti somme di retribuzione accessoria (lordo dipendente): € 49.546,35 l.d. per FIS; € 4.184,01 l.d. per Funzioni Strumentali; € 3.186,74 l.d. per Incarichi Specifici; € 2.729,74 l.d. per retribuire le Ore Eccedenti in sostituzione colleghi assenti; €. 964,77 per attività complementari di educazione fisica; € 14.216,13 l.d. per la Valorizzazione del

Personale Scolastico; nota MIM prot.n. 0025906 del 18/11/2025 che assegna ulteriori risorse finanziarie per Incarichi specifici personale ATA disponibili per la contrattazione di istituto dell' a.s. 2025/26 pari a € **203,55 l.d.** ; la nota MIM prot.n. 0054684 del 06/12/2025 che assegna risorse finanziarie aggiuntiva, finalizzata a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la Gestione delle pratiche pensionistiche, pari € **3.070,48 l.d.**; nota MIM prot.n. 0046709 del 06/12/2025 che assegna risorse finanziarie ad integrazione del MOF pari a € **2.346,43 l.d.** – corrispondente ad un importo totale **lordo dipendente di 82.906,85** pari a € **110.017,40 lordo stato**.

Visto che le parti contrattuali hanno concordato di destinare le risorse in base ad una ripartizione del 70% al personale Docente e 30% al personale ATA e nell'ambito del personale ATA 2/3 ai Collab. Scolastici e 1/3 agli Ass.ti Amm.vi.

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

ATTESTA

che le risorse finanziarie impegnate nel contratto integrativo d'istituto 2025/26, siglato in data 07/02/2026, sono coerenti con le attività previste nel PTOF e rientrano nelle somme comunicate dal MI nelle assegnazioni del Cedolino Unico per l'a.s. 2025/26.

La presente relazione è redatta a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo, sottoscritta tra le parti il 07/02/2026, al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Darfo B.T., 07/02/2026

Il Direttore dei Servizi Generali Amministrativi
Dott.ssa Giuseppa Fragapane

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'articolo 3, comma 2, del D.lgs n. 39 del 199*